

研究生教育发展质量年度报告

高校
(公章)

名称: 广西科技大学

代码: 10594



2024年3月27日

目 录

一、总体概况	1
(一) 学位授权点基本情况	1
(二) 学科建设情况	2
(三) 研究生招生录取情况	5
(四) 在校生基本情况	8
(五) 研究生毕业、授位情况	9
(六) 研究生就业基本情况	10
二、研究生党建与思想政治教育工作	13
(一) 研究生党支部建设	13
(二) 思想政治教育队伍建设	14
(三) 理想信念和社会主义核心价值观教育	15
(四) 校园文化建设	16
(五) 日常管理服务工作	16
三、研究生培养相关制度及执行情况	17
(一) 课程建设与实施情况	17
(二) 导师选拔培训、师德师风建设情况	18
(三) 学术训练情况	20
(四) 学术交流情况	21
(五) 研究生奖助情况	21
四、研究生教育改革情况	23
(一) 人才培养	23

(二) 教师队伍建设	26
(三) 科学研究	26
(四) 传承创新优秀文化	27
(五) 国际合作交流	27
五、教育质量评估与分析	27
(一) 学科自我评估进展及问题分析	27
(二) 学位论文抽检情况及问题分析	29
六、改进措施	29
(一) 切实加强研究生思想政治教育工作	29
(二) 持续加强学位授权点内涵建设	30
(三) 严格导师管理	30
(四) 积极培育高水平研究生教育教学改革成果	30
(五) 持续提升研究生生源质量	30
(六) 强化学位论文质量管理	31

一、总体概况

(一) 学位授权点基本情况

学校 2006 年成为硕士学位授予单位，2007 年招收首届全日制硕士研究生，2013 年，获自治区学位委员会批准成为立项建设新增博士学位授予单位，机械工程、化学工程与技术、土木工程 3 个学科为博士学位授予权立项建设学科。2021 年学校获批新增 3 个硕士专业学位授权点。2023 年学校对应调整 1 个学位点。目前，学校拥有 9 个硕士学位授权一级学科，9 个硕士专业学位授权点，涵盖 40 多个专业方向。具体见表 1—1，1—2。

表 1—1 授予硕士学位学科目录一览表

序号	学科名称及代码	获批时间	备注
1	马克思主义理论 0305	2018 年	硕士学位授权一级学科
2	力学 0801 (可授工学、理学学位)	2018 年	硕士学位授权一级学科
3	机械工程 0802	2010 年	硕士学位授权一级学科
4	控制科学与工程 0811	2018 年	硕士学位授权一级学科
5	土木工程 0814	2010 年	硕士学位授权一级学科
6	化学工程与技术 0817	2010 年	硕士学位授权一级学科
7	纺织科学与工程 0821	2018 年	硕士学位授权一级学科
8	管理科学与工程 1201	2020 年	硕士学位授权一级学科
9	计算机科学与技术 0812	2020 年	硕士学位授权一级学科

表 1—2 授予硕士专业学位学科目录一览表

序号	硕士专业学位名称	获批时间
1	0252 应用统计	2014 年
2	0256 资产评估	2018 年

3	0352 社会工作	2018 年
4	0551 翻译	2014 年
5	0855 机械	2018 年
6	1357 设计	2023 年
7	0854 电子信息	2021 年
8	0856 材料与化工	2021 年
9	0861 交通运输	2021 年

(二) 学科建设情况

1. 统筹推进学科专业内涵建设，为建成博士学位授予单位打下坚实基础

一是不断聚焦学科建设质量，完善学科相关管理制度，切实提高学科建设水平。制定了《广西科技大学一流学科建设管理办法（试行）》、《广西科技大学学科带头人和学术带头人管理办法（试行）》、《广西科技大学校院两级管理办法(试行)》等文件，进一步将学科建设规范化、制度化，有效激发了各责任主体在学科建设和管理过程中的主动性和积极性。二是加快学科分类建设，完善学校学科体系。开展区级一流学科和校级一流学科分类建设，有力促进了各学科优势特色建设，为培育新的学科增长点，打造多元化学科交叉平台，构建相互支撑、协同发展的一流学科生态体系奠定了基础。三是聚焦申博工作瓶颈，细化工作目标任务。深入研判申博短板，制定切实可行的方案，扎实开展博士学位授予单位和 3 个博士学位点学科建设。制定《广西科技大学 2023 年申请新增博士学位授予单位工作方案》，成立学校申

博工作领导小组、申报材料撰写小组和新增博士学位授权点申报工作小组，细化申博准备工作职责、任务和时间节点。四是明确硕士点建设任务、积极建设专业学位硕士点。完成电子科学与技术、土木水利、生物与医药、药学4个立项建设硕士点的年度建设工作，并加大对医学类专业学位硕士点的培育力度。引导学院（部）结合学校“十四五发展规划”和《学位授权审核基本条件》开展学科（专业）建设，明确新时期硕士点建设任务。同时认真开展对标对表，不断打磨硕士点申报材料，突出学科专业特色和优势，为新一轮学位点申报打下坚实基础。

2.完善人才引进引育机制，学科队伍稳步发展

进一步完善人才引进引育机制，2023年，新增博士学位教师46人，21人攻读博士学位学成返校。专任教师中具有博士学位教师比例由32.2%增长到34%，另有在读博士学位教师204人。不断优化人才梯队结构，加快高素质青年人才汇聚，以优势特色学科和各级各类人才项目为依托，推进一级学科博士学位授权点建设学科的学术团队建设。

3.学科平台和创新体系不断完善，服务产业能力进一步提升

为进一步规范学校科研机构的设置、运行和管理，制定了《广西科技大学科研机构管理办法》。积极组织学校相关实验室申报“教育部重点实验室”、“广西应用数学中心”、“广

西重点实验室”、“广西创新联合体”等省部级重点平台。2023年，新增获批广西智能汽车多维信息融合重点实验室1个自治区重点实验室，新增广西壮族自治区基于双碳战略的低碳胶凝材料关键技术及产业化创新联合体和广西壮族自治区智能网联商用汽车产业创新联合体2个自治区创新联合体。新增广西交通运输行业车路云一体化协同重点实验室1个广西交通运输行业重点实验室，新增柳州市手术机器人精准医疗重点实验室1个柳州市重点实验室，新增柳州市飞秒极端微孔制造工程技术研究中心1个柳州市工程技术研究中心。新增高性能、长寿命磷酸锰铁锂电池的开发及产业化创新联合体和汽车车身及轻量化零部件柔性智能制造技术创新联合体2个柳州市创新联合体。科研创新平台重点围绕地方产业布局，在人工智能、智能交通、智能装备、生命健康、新能源、新材料等领域，开展具有前瞻性、战略性的科技项目研究，促进科技成果向现实生产力转化，不断提升服务区域经济社会发展水平。

4.深化产教融合，促进教育链、人才链与创新链、产业链有机衔接

学校大力推进广西科技大学博士挂职驻柳企业项目工作，制定印发了《广西科技大学博士挂职驻柳企业科研项目经费管理办法》。2023年下达12项博士挂职驻柳企业科研项目子课题，积极推动项目的开展，进一步深化校企科研合作。

5.公共服务体系进一步完善

在原有馆藏资源基础上，2022年投入专项经费900万元用于数字资源和外文纸质期刊采购，新增数据库49个，新增纸质图书6.6559万册、数字资源126.9035万册，学校的数字资源保障水平得到较大提升。制定了《广西科技大学大型科研仪器开放共享管理办法》《广西科技大学大型科研仪器设备开放共享服务收费管理办法》《广西科技大学大型科研仪器开放共享绩效考核实施细则》等文件，进一步规范了学校大型科研仪器设备资源的配置和利用，为仪器设备在教学、科研和服务社会服务中发挥作用奠定了良好的基础。

（三）研究生招生录取情况

1.2023年招生录取工作圆满完成

遵照疫情防控常态化原则，2023年复试主要采取网络远程的方式进行。学校组织召开研究生招生工作领导小组会议、面向招生学院的调剂复试工作会和培训会，落实各项风险防控措施。为保证复试质量，进一步梳理优化复试各个环节，制定了详细的网络复试操作规程，同时加强招生学院工作人员培训，确保网络复试工作流程标准化、有序化。制定研究生复试、调剂、录取工作办法，并组织各招生学院制定本学院复试工作细则，特别强调制定调剂考生遴选原则，加大信息公开力度，确保复试录取工作的公平性、科学性。**2023年**我校录取硕士生**838**人，其中一志愿录取**229**人，较**2022**年增加**110**人，增幅**92.4%**，报到入学**826**人（含保留入学

资格 1 人)，报到率 98.6%。2023 年 9 月在校研究生 2337 人，同比 2022 年增长 12.7%。各学科具体招生及报到情况见表 1—3。

表 1—3 2023 年研究生招生情况表

学位类型	学科门类	招生计划数	录取人数	其中：退役大学生士兵专项计划人数	报到人数	备注
学术学位	机械工程	53	53		53	
	土木工程	39	39		37	
	化学工程与技术	48	48		47	
	控制科学与工程	26	26		26	
	力学	15	15		15	
	纺织科学与工程	10	10		10	
	马克思主义理论	28	28		26	
	计算机科学与技术	21	21		21	
	管理科学与工程	25	25		24	
专业学位	应用统计	45	45		45	
	英语笔译	32	32	1	31	
	机械工程	106	106	1	105	非全 10 人
	机器人工程	20	20		20	
	资产评估	70	70		70	
	社会工作	41	41		41	
	音乐	11	11		11	
	艺术设计	40	40		40	
	材料工程	30	30		29	
	计算机技术	34	34	1	34	
	道路运输	15	15		15	

	新一代电子信息 技术(含量子技术 等)	27	27		27	
	化学工程	51	51		50	
	控制工程	51	51		49	
	合计	838	838	3	826	

2.2024 年第一志愿报考人数持续增加

为吸引更多优质生源报考我校硕士研究生，进一步采取校内外、线上线下等多渠道积极开展 2024 年招生宣传。重点在校内组织招生学院积极开展招生宣讲、制作宣传展板，全方位宣传研究生招生政策等。组织学院编制学院简介、学科专业介绍、招生专业目录，修订考试科目大纲，线上通过研招网、学校官微、部门网站等方式加大宣传力度，取得良好效果。**2024 年第一志愿报考我校的考生 1656 人，比 2023 年增长 19.8%，其中本校应届生 338 人，增幅 9.74%，本校本科生对本校研究生教育的认可度进一步增强。**

3.研考自命题工作严格规范

严格执行《广西科技大学硕士研究生招生考试自命题工作规定》《广西科技大学硕士研究生招生考试保密工作实施细则》有关规定，**2023 年自命题工作零差错**。为确保 2024 年自命题工作质量，我部组织召开 2024 年全国硕士研究生招生考试自命题工作会，明确任务和工作进程，精心选派命题教师，加强命题教师培训，认真执行多人审核程序，加强

内容审核和形式审核，层层把关，逐级负责，确保试题不出政治性、科学性、规范性错误。

（四）在校生基本情况

截止 2023 年 12 月 31 日，在校硕士研究生 2324 人，其中学术学位 771 人，专业学位 1553 人。

表 1—4 在校研究生情况表

学科专业 (领域)名称	全日制 学术学位硕士研 究生	全日制 专业学位硕士研 究生	非全日制 专业学位硕士研 究生
机械工程	148	207	20
机械	\	228	\
力学	39	\	\
道路交通运输	\	15	\
控制科学与工程	109	\	\
控制工程	\	49	\
机器人工程	\	121	\
计算机科学与技术	47	\	\
计算机技术	\	34	\
土木工程	117	\	\
化学工程与技术	144	\	\
化学工程	\	50	\
纺织科学与工程	28	\	\
管理科学与工程	67	\	\
资产评估	\	286	\
工业工程	4	\	\
应用统计	\	133	\
翻译	\	70	\
马克思主义理论	68	\	\
社会工作	\	72	\
音乐	\	43	\
艺术设计	\	169	\

新一代电子信息技术	\	27	\
材料工程	\	29	\
合计	771	1533	20

(五) 研究生毕业、授位情况

截至 2023 年 12 月,学校毕业全日制硕士研究生 557 人,授予硕士学位 555 人,其中授予学术学位硕士 227 人,专业学位硕士 328 人;延期毕业 14 人,毕业生如期取得学位率 97.5%,无撤销学位情况。具体硕士学位授予情况见表 1—5。

表 1—5 2023 年硕士学位授予情况表

序号	学科名称	类别	授予人数				汇总	延期人数	如期取得学位率	撤销学位人数
			学术硕士		专业硕士					
			3 年	4-5 年	2 年	3 年				
1	机械工程	全日制	54	2	/	/	56	4	93.3%	0
2	力学	全日制	11	0	/	/	11	0	100%	0
3	控制科学与工程	全日制	38	0	/	/	38	1	97.4%	0
4	土木工程	全日制	36	0	/	/	36	1	97.3%	0
5	化学工程与技术	全日制	45	0	/	/	45	0	100%	0
6	纺织科学与工程	全日制	10	0	/	/	10	0	100%	0
7	企业管理	全日制	16	0	/	/	16	0	100%	0
8	马克思主义理论	全日制	15	0	/	/	15	0	100%	0
9	应用统计	全日制	/	/	0	0	0	0	0	0
10	翻译	全日制	/	/	39	0	39	0	100%	0
11	资产评估	全日制	/	/	0	0	0	0	0	0
12	社会工作	全日制	/	/	32	3	35	1	97.2%	0
13	艺术	全日制	/	/	0	87	87	0	100%	0
14	机械	全日制	/	/	0	167	167	7	96	
合计							555	14	97.5%	0

（六）研究生就业基本情况

截至 2023 年 8 月 31 日，学校 2023 届毕业研究生共 545 人。其中男生 305 人，女生 240 人，已签约或升学 484 人，毕业去向落实率为 88.81%。各学院毕业去向落实情况如下表所示：

表 1—6 2023 届毕业研究生毕业去向落实率统计表

院系名称	毕业人数	毕业去向落实人数	毕业去向落实率（%）
机械与汽车工程学院	143	137	95.80
自动化学院	120	112	93.33
马克思主义学院	14	13	92.86
外国语学院	39	35	89.74
土木建筑工程学院	34	30	88.24
生物与化学工程学院	55	47	85.45
经济与管理学院	19	16	84.21
人文艺术与设计学院	121	94	77.69
合计	545	484	88.81

1. 研究生签约薪酬情况

经毕业研究生调查反馈，毕业研究生平均薪酬为 7159.25 元/月，理工科的毕业研究生薪酬相对较高，平均薪酬为 8092.06 元/月左右，文学、管理学、法学、艺术毕业研究生平均薪酬为 5433.85 元/月（薪酬情况见图 1-1）

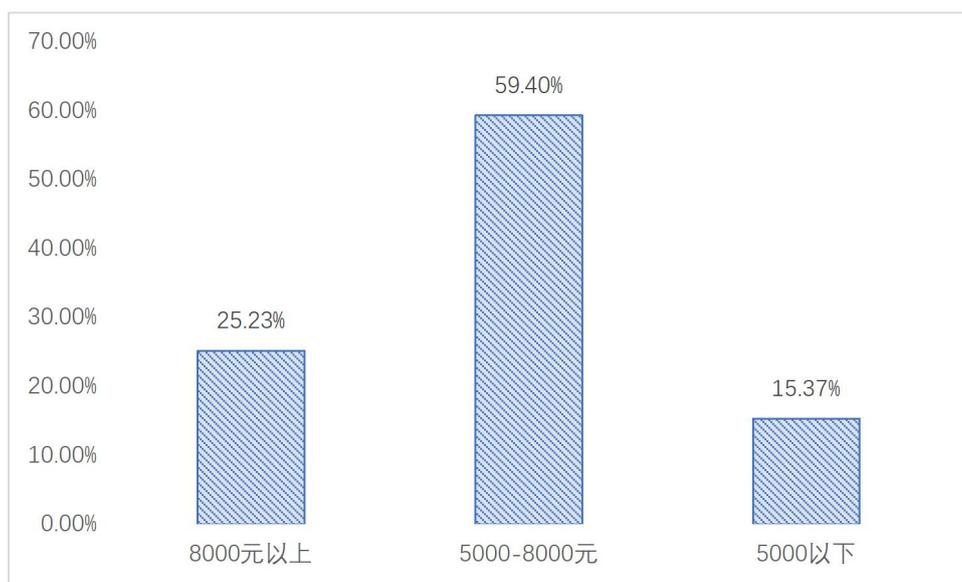


图 1-1 2023 届毕业研究生签约薪酬情况统计

2. 就业行业流向

研究生就业行业流向以企业为主，占比 58.69%，其次升学/出国（境）比例为 9.71%，灵活就业 5.79%。

表 1-7 2023 届毕业研究生就业去向统计表

就业单位性质	人数	占比
其他企业	181	37.40%
国有企业	75	15.50%
高等教育单位	82	16.94%
升学/出国（境）	47	9.71%
三资企业	28	5.79%
机关	12	2.48%
其他事业单位	23	4.75%

中初教育单位	8	1.65%
其他	28	5.79%
合计	484	100.00%

3. 就业地域流向

2023 届毕业研究生就业地域流向分布广泛，涵盖了 27 个省（市），由于我校研究生以区外生源为主，因此广西区外的就业流向占大部分，为 80.28%；从各个地区就业流向来 看，除本地区外，广东就业人数占比最高，为 14.68%。具体 各地区就业地域流向见下图：

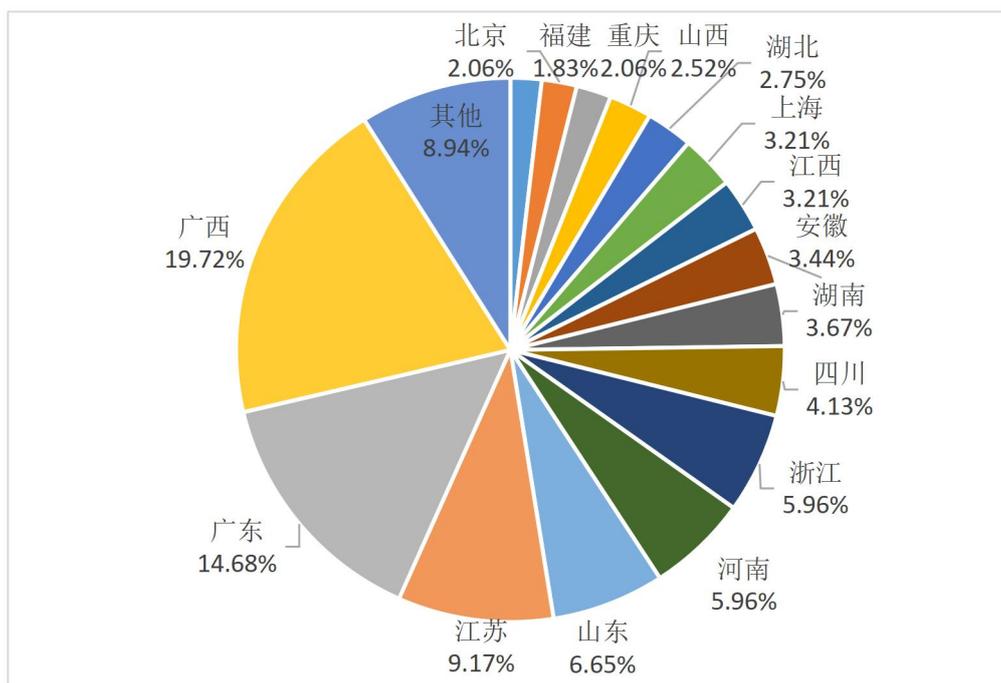


图 1-2 2023 届毕业研究生就业地域流向统计图

（七）研究生导师状况

学校重视研究生导师队伍建设，采用“引进、培养”、“内聘、外聘”等方式建设优质研究生导师队伍。至 2023 年 12 月，学校共有学术型和专业型研究生导师 688 人，其中具有博士学位的导师 468 人，占比 68%；正高职称导师 248 人，占比 36%；45 岁以下青年导师 328 人，占比 48%，学校编制硕士生导师中有 28 名导师为校外兼职博导。当前，在校研究生数与导师数比为 3.4:1，导师团队的规模基本可以满足研究生培养的需要。学校另聘有多个行业的校外专业实践指导教师 365 人，对专业学位硕士研究生实行校内和校外实践导师的“双导师制”指导，校外专业实践指导教师基本满足硕士专业学位研究生校外实践和专业实习的需求。学校鼓励适当遴选校外企事业单位的高级优秀人才到学校担任兼职研究生导师，拓宽了导师队伍结构，基本建立了校内导师为主、校外导师为辅，兼具事业单位、行业、企业 and 应用层次特点的导师队伍梯队，导师队伍结构和规模日趋合理。

二、研究生党建与思想政治教育工作

（一）研究生党支部建设

1.基本情况

2023 年共有研究生党员 1038 名，占比 44.67%；研究生党支部 26 个，其中五星党支部 2 个、四星党支部 4 个、三星党支部 10 个，新时代党建工作样板支部 1 个。

2.全面提升研究生党支部建设质量

在学校党委的正确领导下，各研究生党支部始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神，不断加强政治建设、思想建设、组织建设、纪律建设和作风建设。各研究生党支部强化政治引领、创新支部工作方法、服务需要更深入，优秀研究生党员不断涌现，其中1名研究生党员入选自治区“00后话百年”宣讲团，1名党员获得“向上向善·广西青年榜样”荣誉称号，充分显示了我校研究生党员理想信念更坚定、科研实践成果更突出、示范引领作用更凸显。

(二) 思想政治教育队伍建设

1.加强辅导员队伍建设

按照研究生培养规模配备9名专职辅导员和6名兼职辅导员，落实辅导员动态师生比1:200要求。筑牢管理层、导师和辅导员、班主任、学生骨干等全员协同育人基础，强化对全体研究生的思想引领辐射力和影响力。组织辅导员参加辅导员专题培训和考核、辅导员主题沙龙、辅导员素质能力大赛经验分享会、辅导员工作坊，定期召开学工例会，切实提升辅导员政治意识和专业化服务水平。

2.加强研究生干部队伍建设

完成第六期“青马工程”研究生骨干培训班所有教育内容，组织第七期培训班开班，开展校院两级研究生干部全员

培训，培养政治素质过硬的研究生骨干，充分发挥研究生骨干在广大研究生中的思想引领标杆模范作用。深化研究生会组织机构改革，成立研究生团支部，规范召开第六次研究生代表大会，组建新一届研究生会，贯彻落实学生干部述职评议制度；定期组织召开研究生会主席联席会，开展政治理论学习和业务交流，加强校院两级联动，指导各学院加强组织建设。

（三）理想信念和社会主义核心价值观教育

一是把握各种契机，因势利导开展研究生思想政治教育。坚持从入学进校到毕业离校开展育人工作，如开展学术、文体、志愿服务、心理健康教育、主题班会、主席联席会、“青马工程”培训班等各个系列活动，坚持深入学生宿舍、开展思想动态调研、领导干部联系学生班级等，通过各种方式，挖掘育人元素，因时因地制宜，将研究生思政教育工作贯穿其中。二是多措并举，切实加强研究生思想引领。通过开展党史学习教育、“清廉学校”系列活动、“青马工程”研究生骨干培训班系列活动、学风建设系列活动，引导研究生认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，践行社会主义核心价值观。三是成立研究生会团支部，健全研究生共青团的组织建设，提高学生组织的思想政治素质，提高团组织的凝聚力和服务意识。四是组织研究生参加社会实践活动，为柳州市创城以及乡村振兴贡献青春力量。

（四）校园文化建设

一是以多种形式提升德育成效。通过红歌比赛、红色经典诵读比赛、时事案例分析大赛、主题讲座、主题班会、经典原著研读、红色故事大家讲、讲清廉小故事、素质拓展等活动，把固化认知变为切身感受，切实提高研究生的思想政治觉悟。二是组织“研究生学术论坛”，开展了学术报告比赛、国奖交流会、学术沙龙、企业参观等系列活动，搭建学术交流平台，活跃学术氛围。三是引导研究生积极锻炼，组织研究生参加球类比赛、轨迹图竞跑比赛等各项体育运动，并在“新生杯”男子篮球赛中获得第二名的好成绩。四是持续开展研究生科技文化节系列活动以及“我们的节日”系列活动，加强校园文化建设，提高研究生人文素养。五是开展劳动教育，组织各学院开展劳动教育理论课，鼓励研究生开展志愿服务、考取劳动技能证书、积极创新创业等，提高研究生劳动意识和积极性。

（五）日常管理服务工作

1. 加强日常管理服务工作，提高工作效能。

坚持开展“我为群众办实事”，保持良好的工作作风，提高工作效能，为广大师生提供良好的服务，践行管理育人、服务育人。一是加强制度建设，不断完善管理文件。2023年制定了《广西科技大学研究生因私出国（境）管理办法（试行）》、修订了《广西科技大学研究生纪律处分规定》、整

合制定了《广西科技大学研究生日常管理规定》等文件，为更好地管理和服务提供了政策依据。二是畅通生活权益和服务沟通渠道，经常深入学生群体了解思想动态及需求，同时通过校研究生会生活部收集学生意见、研究生代表大会收集提案，帮助学生解决困难。三是加强管理系统建设，尽量让师生少跑路，简化办事流程。

2. 加强排查与管理，做好研究生安全稳定工作

一是强化安全教育与排查，制定了全年安全排查和教育计划，坚持实行安全月报告制度，工作有成效。二是认真落实意识形态工作责任制，加强政治理论学习，定期开展安全稳定和意识形态工作研究和形势研判，确保意识形态领域安全。三是坚持开展健康宣传教育与帮扶工作，建立心理健康档案，坚持健康报告制度，保障学生身心健康。

三、研究生培养相关制度及执行情况

（一）课程建设与实施情况

1. 修订人才培养方案，分类构建课程体系

学校坚持每年修订完善研究生培养方案，优化课程体系，加强学术学位研究生知识创新能力、专业学位研究生实践创新能力的培养。2023年组织制（修）订研究生培养方案24份、课程教学大纲479份，所有教学大纲均融入思政元素。2023级培养方案已在研究生院网站公布，接受广大师生和社会的检验、监督。

研究生课程设置注重学科的基础性和前沿性，根据学术学位和专业学位特点分类构建课程体系。学术学位以培养学术后备人才为目标，课程体系以拓宽学科基础知识、增强自主选择为主，增加了方法类课程的比重；专业学位以培养行业精英为目标，课程体系突出实用性和综合性，增强理论与实际的联系。

2.发挥思政工作教学引领，推进研究生教育教学改革

2023年，学校研究生教育教学取得突破性成果。“‘产教融合、多元协同’—应用统计硕士人才培养的研究与实践”荣获广西高等教育（研究生）自治区级教学成果二等等次，这是我校研究生教育教学成果的历史性突破。

鼓励研究生课程教师积极投身课程思政教育教学体系改革建设，使各类课程与思想政治理论课形成协同效应。学校研究生课程思政建设成果丰富，1门研究生课程（《非物质文化遗产保护研究》）被认定为2023年自治区级课程思政示范课程，“应用统计思政教学团队”被认定为2023年自治区示范基层教学组织。2023年立项建设区级学位与研究生教改项目22项，结题13项，结题项目合计发表论文39篇，制定培养方案5份，在产教融合、导师团队建设、研究生创新能力培养等方面取得丰富的教改成果。

（二）导师选拔培训、师德师风建设情况

1.导师队伍建设相关制度

实行研究生导师遴选制度、岗前培训制度、复审制度、

立德树人督查机制、导师奖励和师德考核制度等管理措施，近年来学校新修订了《广西科技大学硕士研究生指导教师管理办法》，配合原有的《广西科技大学落实研究生导师立德树人职责实施细则》《广西科技大学优秀研究生指导教师评选细则》《广西科技大学教师职业道德负面清单和失范行为处理办法（试行）》《广西科技大学师德考核办法》等导师相关管理文件，对导师进行分类管理，在导师遴选、培训、考核、评优等各方面进行了规定，并将导师遴选、考核管理权限下放至二级学院，激发学院的工作积极性。

2.导师选拔和培训情况

2023年新增遴选学术型研究生导师28名、专业型研究生导师48名、校外实践基地指导教师53名，新遴选导师中具有博士学位者占比83%（不计校外实践导师），与去年基本持平，高于历年来遴选导师博士学位占比。围绕学校博士点建设专项任务，开展博士生导师培养工作，2023年印发了《广西科技大学博士生导师队伍建设经费管理及发放办法（试行）》；按照博士点建设学科发展拓展渠道，加强与区内外高校联系和交流，与青岛理工大学、桂林电子科技大学、桂林理工大学等建立帮扶关系，进行联合培养博士生导师。2023年已有7名导师新获得外校博导资格。

着力提升导师指导水平，对新遴选研究生导师进行岗前培训和在线考核，针对全体指导教师开展“立德树人”职责履行督查工作。结合自治区硕士研究生导师培训计划，开展

常态化研究生导师培训，组织导师分期参加全区导师培训。启动常态化研究生导师校内学术讲座，组织召开研究生导师座谈会，促进导师与导师之间、导师与管理部门之间交流和沟通。通过培训、督查和交流工作，提高了导师教书育人、立德树人意识，为规范导师队伍、强化导师育人职责、切实提高人才培养质量提供保障。

3.导师师德师风建设情况

全面落实研究生导师“立德树人”职责，规范研究生导师管理，注重导师师德师风建设。近年来将导师师德师风纳入研究生导师培训专题内容；开展全体指导教师“立德树人”职责履行情况督查工作；学校健全师德监督评价机制，将师德考核作为导师评选、招生、评优的首要条件，对教师进行师德考核，严格实行师德失范“一票否决”制度。近年来，学校研究生导师队伍中没有出现明显的违反导师“立德树人”职责和导师“禁行行为”的情况，没有出现师德考核不合格情况，导师队伍整体素质较好。

（三）学术训练情况

学校重视对研究生的学术训练，鼓励研究生发表研究成果、申请专利、参加学科竞赛、开展创新项目研究等，培养研究生的独立研究和学术创新能力。完善研究生奖助管理制度，对学术成果突出的研究生给予奖励，提高创新实践能力；设置研究生教育创新计划项目，鼓励研究生开展自主创新研究，并择优资助。聚焦高层次竞赛，研究生创新实践能力不

断提高。2023年，学校继续开展研究生学科竞赛立项工作，立项赛事48项，加强过程管理，取得良好成效。在立项批准的赛事中，共获得省部级以上奖项332项，比2022年增加27.7%，其中国家级奖项95项，比2022年增加48项，增幅102%。

2023届研究生学术成果产出丰硕，SCI论文数创历年新高，发表论文787篇，其中SCI收录134篇，EI收录85篇，CSSCI收录1篇，中文核心148篇，其他419篇，SCI和EI收录论文合计数创历年新高；研究生获授权发明专利25项、实用新型专利42项，外观设计专利15项，软件著作权12项。

（四）学术交流情况

学校十分重视并积极鼓励研究生参加校内外学术交流活动，拓展视野，促进知识交融，提高学校学术影响力和竞争力。2023年，学校研究生参加国内学术交流活动计154人次，提交论文71篇；参加国际学术交流活动计48人次，提交论文29篇。2023年学校重点组织了校内导师讲座活动，全年共计安排超100场。各培养单位根据自身专业特色采取多种方式开展校内研究生学术交流活动，如学术沙龙、学术研讨会、名师畅谈、学术前沿等。通过各类学术交流活动，有助于研究生了解前沿学术成果，拓宽研究视野，加强各学科之间的学术交流，营造浓厚的学术氛围。

（五）研究生奖助情况

1.加强资助育人工作，不断提高育人成效

学校一直坚持以立德树人为根本，着力凝聚资助育人合力，把育人工作与资助工作结合起来，以“资助育人”理念引领研究生资助工作。通过资助工作，增强研究生爱国意识和感恩意识，正面引导研究生努力的方向。2023年一共组织开展了“研究生国家奖学金”等8项奖助学金的评审，组织“三助”岗位的设置与申请，多方筹措，共向研究生发放各类奖助学金2000余万元。共有26名研究生获得“国家奖学金”，7名研究生获得自治区优秀毕业生称号，10名研究生获得“学术之星”称号，177名研究生获得校级优秀研究生荣誉称号，60名研究生获得校级优秀研究生干部荣誉称号，5个班级获得校级优秀研究生班集体荣誉称号，1424名研究生获得学校学业奖学金，3名研究生获得学校科技创新奖学金。在助学金方面，3名研究生获得广西青年英才助学金，2286人享受国家助学金，248人次享受助管、助教岗位酬金。

表3—1 2023年研究生奖助学金发放情况表

项目名称	发放金额（万元）
研究生国家奖学金	52
研究生国家助学金	1159.38
研究生学业奖学金	549
“三助”津贴	264.21

考博升学奖	4.7
广西青年英才助学金	3
科技创新奖学金	1.5
学科竞赛、文体竞赛奖励	38.86
优秀专项奖励	10.68
合计	2083.33

2.加强科学道德与学风建设，引领研究生学术发展

在新生入学教育和“青马工程”培训班中开展科学道德与学风建设讲座；指导学院在重要时间节点开主题班会；开展了3项评优评先工作，共有273名研究生和6个集体获得各项荣誉称号；通过展示研究生国家奖学金获得者、学术之星、学科竞赛获奖者等先进典型的科研成果，充分发挥榜样的模范引领作用，提高研究生学术兴趣，增强学术自信，营造浓厚学术氛围。开展“广西科技大学研究生学术论坛”系列学术活动，搭建学术交流平台，营造良好学术交流氛围，引导研究生潜心学习和科研，建设全校研究生科研与学习共同体。组织学术前沿讲座，加强科研指导。邀请校内外导师、教授团队开展学术前沿讲座，营造浓厚学术氛围，促进学风建设，提升研究生独立思考和创新能力。

四、研究生教育改革情况

（一）人才培养

1.完善管理制度

2023年修订《广西科技大学研究生课程教学管理办法》《广西科技大学硕士研究生补修本科课程规定》《广西科技大学研究生秘书工作职责》等文件，规范研究生教育管理，研究生教育教学体制机制进一步完善。

2.深化研究生教育产教融合

积极开拓省外联合培养基地，与广东省研究生联合培养基地（佛山）签订合作框架协议，为研究生专业实践提供更多更好平台。认真部署联合培养基地建设，2023年“广西科技大学—柳工研究生联合培养基地”获批自治区级示范性基地。加强联合培养基地成果宣传，注重基地建设经验的推广和现有基地的维护。2023年学校梳理研究生联合培养基地最新建设成果，撰写基地成果宣传新闻稿，取得良好宣传成效。

表 4—1 2023 年研究生联合培养基地接收研究生情况表

基地名称	合作单位	2023 年 接收实习研究生人数
翻译类研究生 联合培养基地	东风柳州汽车有限公司、广西 柳工机械股份有限公司	33
机械类研究生 联合培养基地	东风柳州汽车有限公司、广西 汽车集团有限公司、广西柳工 机械股份有限公司、湖南湖大 艾盛汽车技术开发有限公司、 柳州沪信汽车科技有限公司	118
资产评估研究生 联合培养基地	广西天华会计师事务所、广西 中通诚资产评估公司广西分公 司、广西万益（柳州）律师事 务所、柳州银行股份有限公司	33
应用统计研究生 联合培养基地	柳州市中医院	2
艺术类研究生 联合培养基地	柳州市博物馆、柳州市铁二中 学、柳州市文韬小学、柳州市 第十二中学等	39

社会工作研究生联合培养基地	城中区社会工作发展中心	41
化学工程、纺织工程研究生联合培养基地	柳州市质检中心	10

3.积极推进研究生教育信息化建设

学校统筹优化研究生教育经费使用，全力推进研究生教育综合管理系统建设，经与系统开发公司反复调试和优化工作模块，2023年已实现研究生教学任务、培养计划及考核、研究生成绩单、排课与考务、教学质量监控、专业实践、中期综合考核、学位管理、导师管理等信息化，极大提高了工作效率和质量。

4.注重提升科研创新能力

2023年立项建设研究生创新项目88项（其中区级研究生创新项目20项）、研究生学术论坛1项，研究生创新项目结题57项。创新计划立项数逐年提升，为进一步推进研究生创新教育、完善科教融合育人机制、提升研究生教育质量提供了有力支撑。

5.研究生教材管理严格规范。严格按照《广西科技大学教材管理细则》，遵循“凡选必审”的教材选用原则，加强研究生教材建设与管理，严把意识形态关，促进高水平优质教材进课堂。每学期均组织各硕士培养单位开展研究生教材选用审核工作，2023年合计审核研究生教材46本。积极配合上级部门组织的各类专项教材排查，目前未发现违规使用研究生教材的情况。

（二）教师队伍建设

学校高度重视教师队伍建设，将加强教师队伍建设列入学校党政工作和博士点建设重点任务。学校重视人才引育，加强人才引育的顶层设计，具有完善的人才引育政策。围绕博士点建设重要指标，加大与外校联系和交流，推介兼职博导，拟定合作协议，加强博士生导师培养和联合培养博士生。学校实行研究生导师遴选制度、岗前培训制度、复审制度、立德树人督查机制等管理措施，规范和完善研究生导师遴选、复审、岗位职责和奖惩等机制；为了搭建师生之间的学术交流平台，提升研究生学术积极性，加强学科交叉融合，学校开展常态化研究生导师校内学术讲座；学校重视教师师德师风建设，成立了广西高校教师师德建设研究中心，以落实立德树人根本任务，协同攻关师德建设理论、政策、评价和实践等问题，加强高校教师师德师风建设。

（三）科学研究

2023 年学校新增国家级项目 29 项（其中，国家自然科学基金项目 24 项，国家社科基金项目 5 项），资助经费 982.453 万元。与企业合作获 24 项广西重大专项、重点研发项目，应到校经费 766.1 万元，连续第二年获得广西杰出青年科学基金项目。

2023 年学校为第一单位发表 SCI 论文共计 258 篇；30 篇学术论文进入 ESI 高被引论文，其中 2 篇同时为 ESI 热点论文。获 2 项 2022 年度广西科学技术奖二等奖（我校第一

单位)。7项成果被推荐进入2023年度广西科学技术奖综评公示。

(四) 传承创新优秀文化

积极探索创新传承优秀文化的途径，呈现中华文化之美，增强文化自信。一是制定工作计划，抓住中华传统节日的关键时间节点继续开展“我们的节日”系列宣传教育，营造浓厚的节日氛围；二是通过多种形式开展党史学习教育，培育研究生对“红色文化”内涵的理解，践行育人使命；三是依托“青马工程”研究生骨干培训班，开展广西区情教育，尤其是广西特有的民族文化，铸牢中华民族共同体意识。

(五) 国际合作交流

为规范研究生赴境外学习交流的管理，组织各相关二级学院分别制定了出国（境）学习交流工作计划和工作方案，有序推进研究生赴境外学习交流工作。工作方案明确了选派原则、申请条件、学习交流意向高校、主要内容形式、选课及学分互认、国（境）外研究生管理等方面内容。虽然2023年因疫情、经费等原因未组织开展研究生赴境外学习交流活 动，但各学院积极与境外高校或企业沟通交流，签订合作协议，扎实做好前期准备工作。

五、教育质量评估与分析

(一) 学科自我评估进展及问题分析

根据国务院学位委员会通知要求，第二轮学位授权点周

期性合格评估工作（评估周期 2020-2025 年）正在有条不紊的推进当中，我校机械工程、化学工程与技术、土木工程、应用统计、翻译 5 个学位点所在学院按照学校制定的评估工作方案，按时统计年度材料上报学位点建设基本状态数据和《学位授权点建设年度报告》。研究生院根据年度研究生教育发展总体情况和各学位授权点建设情况编制学校的《研究生教育发展质量年度报告》。根据国务院学位委员会和教育部通知要求，组织开展 2023 年学位授权点专项核验工作，我校力学、纺织科学与工程、控制科学与工程、资产评估、社会工作、马克思主义理论、机械共 7 个学位点参加核验。研究生院按照各学科评议组和教指委的核验工作方案，召开工作会议，部署任务，督促相关学院填报《学位授权点基本状态信息表》和其他支撑材料，并组织校内外专家审核，保证学院修改后按时提交所有核验材料，期待顺利完成核验工作。

各学位点根据校内外专家评审意见，发现存在的问题和不足：师资队伍建设和有待进一步加强，高端人才缺乏，需要加强人才引进工作；重大项目和奖项偏少；产教融合服务地方仍需加强；研究生生源质量有待改善；优化研究生培养方案，提升具体培养细节，培养质量有待进一步提高等。后续各依托学院将按照专家的意见和建议，进一步加强学位点建设。

(二) 学位论文抽检情况及问题分析

为保证研究生培养质量，我校针对学位论文工作各环节进行质量监控。修订了《广西科技大学硕士学位论文工作规定》等管理文件，完善学位论文和学位授予相关制度。对2023届全体研究生学位论文实行第三方双盲评审，并组织研究生教育督导组对学位论文送审前、答辩前和答辩过程进行督查，加强对硕士学位论文质量和学位论文答辩过程规范等的监控，保障学位论文质量，毕业生学位论文送审结果优秀率14.17%，优良率81%，和去年基本持平，高于近五年校级抽检优秀率和优良率。2023年自治区抽检我校硕士学位论文35篇，其中学术学位论文14篇，专业学位论文21篇，抽检结果优良率为88.57%，优良率排名广西高校第一。学位论文送审不合格的专家评审意见主要为：学位论文的创新性不高，研究方法存在缺陷，论文论述不够严谨，撰写规范性不足。我校将进一步加强对学位论文选题开题、中期进展的把关以及学位论文撰写质量的严格审核，继续实施双盲评送审制度。

六、改进措施

(一) 切实加强研究生思想政治教育工作

加强研究生思想政治教育，用党的创新理论铸魂育人。立足实际情况，以“全面梳理、深度挖掘学校研究生丰富精神文化内涵，凝练思政元素”为核心举措，以十大育人体系为重点，坚持学生实际需求和问题为导向，聚焦短板弱项，

积极探索研究生思政教育的协同性、实效性和创新性，开拓思想政治教育的新阵地、新渠道、新方法，增强思政工作能力，提升育人实效。

（二）持续加强学位授权点内涵建设

对照学位点专项核验工作和周期性合格评估建设与评价标准，全面推动学位点向应用型转型发展。全面深化产教融合，大力推进自治区示范联合培养基地建设，创新“产、学、研、赛”协同育人机制，有效建立产教融合、校企合作、协同育人、研赛融通的人才培养模式。

（三）严格导师管理

按照最新的《广西科技大学硕士研究生指导教师管理办法》规定，实施研究生导师分类遴选、培训、考核制度以及“立德树人”督查机制。加强研究生导师课题指导的过程监控，规范导师指导过程，提高导师指导水平。积极拓宽导师培训和交流渠道，持续开展系列导师校内学术讲座。加强和对口支援单位的合作，实施博导培养计划。

（四）积极培育高水平研究生教育教学改革成果

指导各培养单位积极申报各级教学成果奖，明确培育思路，加强团队建设，以学科特色为核心，与教学实践相融合，推进研究生教育教学改革，力争在国家级研究生教学成果奖或自治区教学成果特等等次、一等等次评选中取得突破。

（五）持续提升研究生生源质量

完善校外、线上线下、学校、学院等多位一体的招生宣

传体系，强化学院（学科）在招生宣传中的主体意识，促进全员参与，丰富宣传形式，积极主动服务考生，吸引校内外优质生源报考我校；加强命题和评卷工作管理，切实提升命题和评卷质量，增强第一志愿考生报考自信心；完善专业调剂原则，进一步规范调剂考生进入复试的遴选程序，加强重点环节督查，多措并举提高生源质量。

（六）强化学位论文质量管理

加强硕士学位论文过程管理，严把研究生学位论文开题、中期检查、资格审查、论文检测、论文送审、论文答辩和论文评优等环节，发挥研究生教育教学督导组督教治学作用，严抓研究生学位论文质量监控。实行学位论文全盲评送审，做好硕士学位论文、学位授予以及学位论文抽检等各项工作，确保研究生学位论文和学位授予质量。